**КАКИЕ ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА** **ИМЕЕТ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА**

**- в соответствии с Российским** **законодательством, практикой** **и опытом профсоюзной деятельности** Вступив в профсоюз, работник - член профсоюза получает право:

- **на все социально-экономические нормы и льготы,** предусмотренные в [коллективном договоре](https://pandia.ru/text/category/dogovor_kollektivnij/);

- **на бесплатную юридическую помощь** по социально-трудовым вопросам, в т. ч. приема на работу, переводов по работе и увольнению, [рабочего времени](https://pandia.ru/text/category/vremya_rabochee/) и отдыха, [охраны труда](https://pandia.ru/text/category/ohrana_truda/) и [техники безопасности](https://pandia.ru/text/category/tehnika_bezopasnosti/), гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;

- в рассмотрении **индивидуального трудового спора работника** - члена профсоюза с работодателем или его представителями;

- **на содействие профсоюза и его специалистов** по вопросам [оплаты труда](https://pandia.ru/text/category/oplata_truda/), размера [заработной платы](https://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/) и своевременной ее выплаты;

- на содействие в повышении **квалификации работника** и получении **соответствующего рабочего места** с более высокой оплатой труда;

- на профсоюзный контроль организациями профсоюзов за соблюдением [трудовых прав](https://pandia.ru/text/category/trudovoe_pravo/) членов профсоюзов;

- на дополнительные гарантии членом профсоюзов, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;

- **на их защиту** профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;

- на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов профсоюзов;

- **на бесплатную правовую помощь профсоюза** в рассмотрении его вопросов в суде;

- **на оперативную защиту их интересов по другим вопросам**, в т. ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

- на защиту члена профсоюза **при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**, по вопросам **возмещения вреда,** причиненного их здоровью на производстве (на работе);

- на содействие в досрочном льготном пенсионировании работников – членов профсоюзов, в своевременном назначении ими выплате пенсий;

- **на материальную помощь** в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств, - на **решение вопросов социального страхования** члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь **в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых** для себя и членов семьи;

- **на бесплатное или льготное пользование** культурными и спортивными сооружениями, находящимися в ведении профсоюза, а также культурно-спортивным инвентарем;

- **на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган** по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам, работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

1. **Первичная профсоюзная организация - представитель работников** при проведении коллективных переговоров по принятию, изменению **коллективного договора** - основного локального акта, регулирующего трудовые отношения на предприятии, которым устанавливаются (регулируются):

• режим рабочего времени и отдыха; • система и формы оплаты труда;• [денежные вознаграждения](https://pandia.ru/text/category/denezhnoe_voznagrazhdenie/) и доплаты;• [индексация заработной платы](https://pandia.ru/text/category/indeks_zarabotnoj_plati/);• кадровая политика и занятость;• вопросы быта работников;• пособия и компенсации;• охрана труда и др.

2. Работодатель принимает **локальные**[**нормативные акты**](https://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/):

• положение об оплате труда;• положение о премировании;• план повышения квалификации и подготовки кадров;• график отпусков;

• разделение рабочего дня на части;• правила внутреннего распорядка и др.).

3. В большинстве случаев **привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается с учетом мнения профкома** (или с его согласия).

4. **Профессиональные союзы**осуществляют **контроль** за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, в том числе в процессе деятельности профсоюзного инспектора труда.

5. Работодатель **должен**рассмотреть **заявление профкома** о нарушении администрацией трудового законодательства и применить дисциплинарное [взыскание](https://pandia.ru/text/category/vziskanie/) вплоть **до увольнения**.

6. **Профком**- инициатор **снятия дисциплинарного взыскания** с работника (члена профсоюза).

7. **Увольнение**членов профсоюза в случаях:

сокращение численности или штата работников;

недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; неоднократного неисполнения работников без уважительных причин своих трудовых обязанностей

производится **с учетом мотивированного мнения** профсоюзного органа (или с его согласия в соответствии с коллективным договором), а не

освобожденных руководителей (заместителей) профорганов кроме этого - с согласия вышестоящего профоргана.

8. В состав **аттестационной комиссии** (для подтверждения недостаточной квалификации) включается представитель соответствующего **профоргана.**

9. При принятии решения о сокращении численности или штата и возможном расторжении [трудовых договоров](https://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/) **работодатель**в письменной форме **обязан сообщить** об этом **профоргану** за 2 месяца.