Утверждено приказом № 31 от 31.12.2008 г. по МОУ Пятницкая средняя общеобразовательная школа, решением Совета школы Протокол №8 от 31.12.2008 г.

**Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда**

**в муниципальном общеобразовательном учреждении Пятницкая средняя общеобразовательная школа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном общеобразовательном учреждении Пятницкая средняя общеобразовательная школа Максатихинского района Тверской области (далее – Школа). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

**Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПКГ** | **Должностной оклад, руб.** |
|
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** | |
| **1 квалификационный уровень** | |
| Помощник воспитателя | 3200 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** | |
| **1 квалификационный уровень** | |
| Музыкальный руководитель | 4900 |
| **2 квалификационный уровень** | |
| Педагог дополнительного образования | 5100 |
| Библиотекарь | 5125 |
| **3 квалификационный уровень** | |
| Воспитатель | 5200 |
| **4 квалификационный уровень** | |
| Учитель | 5400 |

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. надбавка за работу в сельской местности;

2.2.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.2.3. надбавка за особые условия труда;

2.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.2.8. надбавка за квалификационную категорию.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6.поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда  
 работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады данной категории работников устанавливаются в соответствии с пунктами 2.1-2.3 раздела 2 муниципального Положения «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Максатихинского района».

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. надбавка за работу в сельской местности;

3.2.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.7. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награж­дение почётным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие,год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников занимающих общеотраслевые должности служащих

4.1.  Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Должностной оклад, руб. |
|
| **«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** | |
| **2 квалификационный уровень** | |
| Заведующий хозяйством | 4540 |

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.2. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.3.доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.4. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.5. доплата за сверхурочную работу.

4.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4.5.  С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.5.1. персональная поощрительная выплата;

4.5.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.5.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.5.4. единовременная поощрительная выплата;

4.5.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| **Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих** | **Оклад, руб.** |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  *гардеробщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий* | 2900 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  *машинист котельной, слесарь-сантехник, кухонный рабочий, электрик* | 3000 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  *повар* | 3150 |

5.2.  В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационного выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

5.2.2. надбавка за особые условия труда;

5.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.6. доплата за работу в ночное время;

5.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.8. доплата за сверхурочную работу.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. персональная поощрительная выплата;

5.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.4. единовременная поощрительная выплата;

5.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования и их заместителей,

6.1. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя.

6.2. С учетом условий труда руководителю Школы и его заместителям устанавливаются следующие компенсационного выплаты:

6.2.1. надбавка за работу в сельской местности;

6.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;

6.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.2.7. доплата за работу в ночное время;

6.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.2.9. доплата за сверхурочную работу;

6.2.10. надбавка за квалификационную категорию.

6.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

6.4.2. персональная поощрительная выплата;

6.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.4.5. единовременная поощрительная выплата;

6.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления компенсационных выплат

7.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

7.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

7.1.2. надбавка за работу в сельской местности;

7.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

7.1.4. доплата за особые условия труда;

7.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

7.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;

7.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.1.8. доплата за работу в ночное время;

7.1.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7.1.10. доплата за сверхурочную работу;

7.1.11. надбавка за квалификационную категорию.

7.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Школы без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

7.3. Доплата работникам (рабочим), занятых в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере **4 процента** к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель Школы принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в муниципальном учреждении образования снимается.

7.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определённым законодательством Российской Федерации.

7.5. Надбавка за работу в Школе, расположенной в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25% от должностного оклада.

7.6.Надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности устанавливается на период первых трёх лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования за работу в Школе, расположенной в сельской местности, в размере 50% от должностного оклада.

7.7. Доплата за особые условия труда в Школе устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей муниципальных учреждений образования и их заместителей) за специфику работы в Школе в следующих размерах и случаях:

7.7.1. в размере 10% к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

7.7.2. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

|  |  |
| --- | --- |
| **Учителям и преподавателям за классное руководство (руководство группой)** | **В % от должностного оклада**  **не более** |
| в 1 – 4 классах | 15 |
| в 5 – 11 классах | 10 |
| **Учителям за проверку письменных работ** |  |
| в 1 – 4 классах | 7 |
| **Учителям, преподавателям, за проверку письменных работ:** |  |
| по русскому, родному языку и литературе | 12 |
| по математике, иностранному языку, черчению | 10 |
| по истории, химии, физике, географии, биологии | 5 |
| **Учителям, преподавателям за заведование кабинетами, лабораториями:** |  |
| в образовательных учреждениях | 7 |
| **Учителям за исполнения обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)** | 15 |
| **Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)** | 15 |
| **Педагогическим работникам за внеклассную работу**  **(в зависимости от количества классов (групп)** | 50 |
| **Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)** | 15 |
| **Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями** | 10 |

*При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитывается интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов); изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий; работа с родителями; подготовка к урокам и другим видам занятий; консультации и дополнительные занятия с обучающимися; экспериментальная и инновационная деятельность.*

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчёт размера доплаты осуществляется с учётом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников).

7.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договоромустанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20%часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время*.* **Ночным считается время с 22 часов до 6 часов**.

7.12*.* Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

7.13. Доплата за сверхурочную работуработникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.14. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников муниципальных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

*40% от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории;*

*15% от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории;*

*10% от должностного оклада при наличии второй квалификационной категории.*

8.  Порядок и условия установления стимулирующих выплат

8.1.  К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

8.1.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

8.1.2. персональная поощрительная выплата;

8.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

8.1.5. единовременная поощрительная выплата;

8.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

8.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 8.1.1 - 8.1.6 пункта 8.1 устанавливаются по решению руководителя Школы:

8.2.1.заместителям руководителя, работникам (рабочим), подчинённым руководителю муниципального учреждения непосредственно;

8.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 8.1.1 – 8.1.6 пункта 8.1 устанавливаются руководителю муниципального учреждения образования отделом образования администрации Максатихинского района в сфере образования на определённый срок в течение календарного года.

8.4. Надбавка работникам Школы за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада за наличие почётного звания по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада награжденным почётным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания по соответствующему профилю или награждение почётным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

8.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем муниципального учреждения образования с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю муниципального учреждения образования персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается отделом образования администрации Максатихинского района в сфере образования на определённый срок в течение календарного года.

8.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя Школы высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

8.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Школы устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных учреждений образования, которая устанавливается локальными нормативными актами Школы в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом отделом образования администрации Максатихинского района в сфере образования.

8.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Школы.

8.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) Школы.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

* эффективность и качество процесса обучения;
* эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
* эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
* использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
* доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя и его заместителя являются:

* эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;
* эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;
* эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;
* использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;
* доступность качественного образования в образовательном учреждении;
* эффективность управленческой деятельности.

**Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) Школы, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.**

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) Школы, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации или иного органа её заменяющего.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом Школы на основе примерного районного регламента отдела образования администрации Максатихинского района в сфере образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

Объем части фонда оплаты труда Школы, направленный на эти цели, определяется ежегодно отделом образования администрации Максатихинского района в сфере образования.